

**Аттестационная справка
о профессиональной деятельности
Чельшевой Татьяны Анатольевны, заведующего
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 82 «Улыбка», подведомственного департаменту образования
администрации города Дзержинска**

(фамилия, имя, отчество) (занимаемая должность, наименование организации)

I. Общие сведения

Дата рождения: 01 июля 1970 год

Общий стаж работы: 32 года, в том числе:

стаж педагогической деятельности: 32 лет;

стаж работы в должности руководителя: 20 лет;

в том числе в данной образовательной организации: 9 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации: " 30 декабря 2023 г.

Сведения об образовании (*высшем, дополнительном профессиональном*):

1. Саратовский государственный университет им. Н.Г.Чернышевского – 1995 г.

полученная специальность: психология

квалификация по диплому: Психолог –практик. Преподаватель

2. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации - 2012 г.

полученная специальность: Государственное и муниципальное управление

квалификация по диплому: менеджер

(наименование образовательной организации, дата окончания, направление подготовки, специальность)

(При наличии второго высшего образования, следует дать сведения по каждому)

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки

1) ООО Федеральный учебный центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации «Знания» по теме: « Вопросы управления ДОО в условиях ФГОС ДО», 144 часа, 02.12.2020г.

2) ООО Академия бизнеса центр профессионального менеджмента по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров и услуг для государственных и муниципальных нужд», 144 часа, 30.09.2020

3) АНО ДПО «Платформа» по программе: «Организация доступной среды жизнедеятельности и маломобильных групп населения», 72 часа, 24.11.2021 г.

4) ФГАОУВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие терроризму в организациях различных форм собственности», 72 часа, 22.12.2020г.

5) ЧОУДО «Институт развитие 2000» по программе «Противодействие коррупции», 16 часов, 28.09.2020г.

6) АНО ДПО «Платформа» по программе: «Гражданская оборона и защита населения от чрезвычайных ситуаций» для ответственных лиц, 72 часа, 03.12.2020г.

7) АНО ДПО «Нижегородский учебный центр «Специалист» по программе «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций, в том числе отдельных категорий застрахованных работников», 40 часов, 09.11.2022 г.

8) ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования» по программе: «Менеджмент ДОО в контексте внедрения и реализации федеральной программы дошкольного образования», май, 2023 год (*указываются сведения за последние три года*)

Сведения о наличии ученой степени: не имеет

Сведения о наличии ученого звания: не имеет

Сведения о награждении:

Благодарность Губернатора Нижегородской области за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, большой вклад в развитие городского округа и в связи с празднованием Дня города Дзержинска, 2020г.;

Почетная грамота Министерства образования науки и молодежной политики Нижегородской области за добросовестный творческий труд в системе образования, высокие результаты в профессиональной деятельности и в связи с Днем Учителя, 2018 г.;

Сведения о дисциплинарных взысканиях: не имеет

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

Чельшева Татьяна Анатольевна осуществляет руководство МБДОУ «Детский сад № 82 «Улыбка» (далее – Учреждение) в соответствии с законами и нормативными правовыми актами: Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования», нормативными актами в сфере трудового законодательства, Уставом, программой развития Учреждения.

Образовательная деятельность ведется по образовательной и адаптированной программам дошкольного образования.

Услуги реализуются в соответствии с установленными требованиями к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, с соблюдением СанПин, требований пожарной безопасности.

Одной из целей деятельности является создание безопасных условий для организации образовательной деятельности, а также повышение уровня пожарной и технической безопасности зданий и оборудования. Здание детского сада оборудовано автоматической пожарной сигнализацией, средствами видеонаблюдения.

Безопасность обеспечивается за счет обучения, проведения инструктажей, выполнения организационных и технических мероприятий, практических тренировок. Оборудовано системой ограничения доступа на территорию детского сада (домофон).

В Учреждении приказом заведующего «О совершенствовании системы работы по противодействию терроризму и экстремизму» создана комиссия по обследованию и категорированию объектов (территорий). На основании акта комиссии в Учреждении в июне 2021 года разработан Паспорт безопасности, утвержденный заведующей и согласованный в УФСБ России по Нижегородской области, ОВО по городу Дзержинску филиала ФГКУ «УВО ВНГ МЧС России по Нижегородской области, ФГКУ «2 отряд ФПС по Нижегородской области.

В детском саду созданы условия, необходимые для всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья воспитанников. Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями. Детский сад располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов занятий, предусмотренных учебным планом. Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими высшее и среднее специальное образование.

В Учреждении созданы условия для охраны и укрепления здоровья детей. Ежегодно совместно с ГБУЗ Нижегородской области «Городская детская больница № 10 г. Дзержинска» оформляется соглашение о взаимодействии предметом, которого является совместная деятельность по организации медицинской помощи несовершеннолетним с целью обеспечения прав ребенка на охрану здоровья на оказание первичной медико-санитарной помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья; профилактических медицинских осмотров и диспансеризации; организацию и проведение работ по иммунопрофилактике.

В детском саду организовано четырех разовое питание воспитанников, которое

разрабатывается с учетом 10-дневного циклического меню.

Детский сад, реализуя программу дошкольного образования, создаёт условия и образовательную среду, ориентированные на сохранение и укрепление физического, социального, психологического, нравственного здоровья воспитанников. В летний период организуется летняя оздоровительная работа. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы проводится в соответствии с планом работы детского сада на текущий год. Соблюдение здоровьесберегающего режима обучения и воспитания, в том числе, при использовании технических средств обучения, предусматривается в соответствии с требованиями санитарных правил.

Учреждение с 2020 года является участником федерального проекта «Современная школа», являясь федеральной инновационной площадкой по теме: «Развитие качества дошкольного образования с использованием Инструментария мониторинга качества дошкольного образования на образовательной платформе «Вдохновение». С 2022 года детский сад является федеральной инновационной площадкой по апробации цифровой образовательной среды ПиктоМир ФНЦ НИИСИ РАН.

Формирование благоприятного морально-психологического климата в коллективе обеспечивается путем проведения мероприятий с участием педагогического коллектива. Педагогический коллектив детского сада знакомится с достопримечательностями и культурным наследием г.о.г. Дзержинск, Нижегородской областей.

Для повышения социального статуса и профессионализма педагогических работников, активизации работы педагогов по совершенствованию традиционных и инновационных форм, и методов организации и проведения занятий, в детском саду ежегодно проводятся конкурсы «Самый лучший воспитатель». Педагоги делятся с коллегами опытом своей работы, проводят открытые занятия и мероприятия, дебаты, мастер-классы. По итогам создаются методические копилки материалов мероприятий.

В системе проводится анкетирование обучающихся, родителей, членов педагогического коллектива с целью изучения морально-психологического климата в коллективе и удовлетворенности образовательным процессом. Результаты внимательно изучаются и анализируются на заседаниях Педагогических советов.

На основании анализа курсовой подготовки руководящих и педагогических кадров ежегодно разрабатывается график повышения квалификации и заявки на курсовую подготовку в ГБОУ ДПО НИРО. Кроме этого педагогические работники повышают квалификацию в рамках проблемных семинаров и курсов повышения квалификации.

В период с 2020 по 2023 гг. на базе ГБОУ ДПО НИРО, ООО «МОП ЦДПО «Экстерн» и др. образовательных организаций 23 педагога детского сада прошли курсы повышения квалификации объемом от 16 до 72 академических часа.

В сети Интернет функционирует официальный сайт детского сада. Обеспечение информационной открытости также достигается через размещение информации на стендах детского сада. Работа с родителями воспитанников строится на следующих формах взаимодействия: общее родительское собрание, групповое родительское собрание, индивидуальная работа с родителями, заседания общего родительского комитета. Для осуществления обратной связи и удобства родителей, в 2022 году создано сообщество в ВК «Детский сад № 82».

Детский сад поддерживает тесную связь со средствами массовой информации. С 2021 года имеет договор с МАУ «Дзержинские ведомости».

Материально-техническое оснащение Учреждения согласно п. 16 ч. 3 ст.28 Федерального Закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» соответствует целям и задачам учреждения, определенным в Уставе, позволяет реализовать образовательную программу дошкольного образования. Разработаны программы развития МБДОУ «Детский сад № 82» и программа энергосбережения. Материально - техническая база учреждения совершенствуется ежегодно согласно требований ФГОС ДО, плана развития и по мере необходимости обновления. В 2021 - 2023 годы: были выделены средства из резерва

поддержки территории для замены окон. В 2023 г. выделено средств в размере 3 937 778 рублей – (для устранения предписаний надзорных и контролирующей органов, проведение капитального ремонта АПС и СОУЭ).

Неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) нет. Жалобы со стороны общественности на деятельность образовательной организации отсутствуют. Муниципальное задание по всем параметрам выполняется на 100 %. Отклонений от параметров муниципального задания не зафиксировано.

Директор департамента образования



подпись

(О.В.Палеева)

расшифровка подписи

С аттестационной справкой ознакомлен(а)

подпись

(Т.А. Чельшева)

расшифровка подписи

Дата

« 18 » 09 2023