



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

07.11.2016

№ 314-п

**Об организации и проведении городского
конкурса профессионального мастерства
«ИСКУССТВО БЫТЬ В ПРОФЕССИИ»**

В целях повышения профессионального мастерства и престижа труда педагогических работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести городской конкурс профессионального мастерства «Искусство быть в профессии» среди педагогических работников образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска (далее – Конкурс).

2. Утвердить:

2.1. положение о Конкурсе (Приложение №1);

2.2. состав организационного комитета по подготовке и проведению Конкурса (Приложение №2).

3. Директору МБУ ДПО Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического сопровождения О.В.Денисовой:

3.1. направить положение о Конкурсе в образовательные организации, подведомственные департаменту образования администрации города Дзержинска;

3.2. организовать информационно-методическое сопровождение участия педагогических работников в Конкурсе.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Директор департамента

А.Н.Коротков

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом департамента образования
администрации города Дзержинска
от 07.11.2016 № 314-п

Положение
о проведении городского конкурса профессионального мастерства
«ИСКУССТВО БЫТЬ В ПРОФЕССИИ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Городской конкурс профессионального мастерства "Искусство быть в профессии" (далее - Конкурс) проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых педагогов; повышения социального статуса педагогических работников; распространения инновационного педагогического опыта в городском округе город Дзержинск; активизации творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования в реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее - ФГОС), поддержки инновационных идей в организации образовательного процесса.

1.2. Организаторами Конкурса являются департамент образования администрации города Дзержинска, Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования "Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического обеспечения" (далее - МБУ ДПО ЦЭМиИМС) и Дзержинская городская организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3. Конкурс направлен на:

- повышение качества образования,
- развитие инновационного потенциала системы образования города Дзержинска;
- утверждение приоритетов образования в обществе;
- поддержку новых технологий организации образовательной деятельности;
- совершенствование профессионализма педагогических работников;
- развитие творческой активности педагогических работников по обновлению содержания образования.

1.4. Задачами городского конкурса являются:

- активизация инновационной деятельности педагогических работников и усиление влияния инновационных процессов на развитие образования в городском округе город Дзержинск;
- поиск новых методических идей и современных технологий организации образовательной деятельности;

- выявление и распространение эффективного современного педагогического опыта;
- сохранение и преумножение лучших педагогических традиций в городе;
- повышение уровня профессионального мастерства и престижа труда педагогических работников;
- формирование и демонстрация гражданской позиции педагогических работников;
- привлечение внимания органов местного самоуправления и общественности к проблемам образования.

1.5. Принять участие в Конкурсе могут:

- педагогические работники образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска, со стажем работы не менее 2-х лет, реализующие общеобразовательные программы;
- педагогические работники образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска, со стажем работы не менее 2-х лет, реализующие программы дополнительного образования.

1.6. Победители и лауреаты Конкурса могут принимать в них участие не чаще одного раза в три года.

2. ПОРЯДОК И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ ГОРОДСКОГО КОНКУРСА

2.1. Конкурс проводится в период с 14 декабря 2016 года по 29 февраля 2017 года.

2.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1. Учитель года;
2. Воспитатель года;
3. Педагог–психолог;
4. Инструктор по физической культуре;
5. Музыкальный руководитель;
6. Социальный педагог;
7. Педагог дополнительного образования;
8. Учитель - логопед, учитель - дефектолог.

Конкурс по каждой номинации считается состоявшимся при участии в нем не менее 5 участников. В случае участия в номинации менее 5 участников организационный комитет принимает решение об объединении номинаций.

2.3. **Первый этап Конкурса** проводится в образовательных организациях до **27 декабря 2016 года**. На первом этапе Конкурса на добровольной основе принимают участие все педагогические работники. Победители и призеры первого этапа направляются для участия во втором (муниципальном очно-заочном) этапе.

2.4. **Второй этап** проводится департаментом образования с **28 декабря 2016**

года по 10 февраля 2017 года.

2.5. Для участия во втором (муниципальном очно-заочном) этапе Конкурса руководители образовательных организаций направляют в оргкомитет Конкурса в срок до 20 января 2017 года следующие конкурсные материалы:

- выписку из протокола заседания педагогического совета о выдвижении кандидатуры на участие во втором этапе Конкурса;

- заявление на участие во втором (муниципальном очно-заочном) этапе Конкурса (Приложение 1) с указанием адреса Интернет-ресурса участника.

2.6. Второй (муниципальный очно-заочный) этап Конкурса включает два конкурсных задания: "Интернет-ресурс", "Учебное занятие".

- Конкурсное задание "Интернет-ресурс" (Интернет-ресурс - персональный сайт для номинации «Учитель года», страница или блог – для участников в других номинациях)

Формат: представление Интернет-ресурса, на котором можно познакомиться с участником конкурса и публикуемыми им материалами.

Критерии оценивания данного конкурсного задания:

дизайн (оригинальность стиля, адекватность цветового решения, корректность обработки графики, разумность скорости загрузки),

информационная архитектура (понятное меню, удобство навигации, тематическая организованность информации, доступность обратной связи),

информационная насыщенность (количество представленной информации, ее образовательная и методическая ценность, регулярность обновлений).

Максимальное количество баллов – 15.

Конкурсное задание "Учебное занятие".

- Для конкурсантов, заявленных в номинации «Учитель года» необходимо размещение видеозаписи занятия (регламент до 30 минут) на Интернет-ресурсе педагога.

- Для конкурсантов, заявленных в номинациях 2 - 5 - показ фрагмента учебного занятия в очной форме с обучающимися другой образовательной организации.

- Для конкурсантов, заявленных в номинациях 6 - 8 - показ учебного занятия в очной форме с обучающимися своей образовательной организации.

Критерии оценивания данного конкурсного задания:

- глубина раскрытия темы,
- оригинальность методических приемов,
- умение организовать взаимодействие учащихся (воспитанников) между собой,

- умение организовать использование учащимися (воспитанниками) разных типов и видов источников знаний,

- умение создавать и поддерживать высокий уровень мотивации и интенсивность образовательной деятельности.

Максимальное количество баллов – 30.

2.7. Не подлежат рассмотрению документы и материалы, подготовленные с

нарушением требований пункта 2.5 настоящего Положения.

2.8. В номинациях 2 - 8 итоги Конкурса подводятся по результатам второго (муниципального очно-заочного) этапа.

2.9. **Третий этап (муниципальный очный)** – проводится в номинации «Учитель года» в феврале 2017 года.

Участие в третьем этапе принимают конкурсанты, набравшие наибольшее количество баллов по критериям оценивания.

Конкурсное задание "Мастер-класс".

Критерии оценивания данного конкурсного задания:

- целостность,
- системность,
- новизна,
- результативность.

Максимальное количество баллов - 20 (по каждому критерию - максимально 5 баллов)

3. ОРГКОМИТЕТ, ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА И ЖЮРИ КОНКУРСА

3.1. Для подготовки и проведения Конкурса создается организационный комитет (далее – Оргкомитет), в состав которого входят специалисты департамента образования администрации города Дзержинска, сотрудники МБУ ДПО ЦЭМиИМС, представители Дзержинской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, представители совета руководителей образовательных организаций, педагоги-победители (лауреаты) конкурсов профессионального мастерства прошлых лет.

3.2. Оргкомитет обеспечивает организационное и информационное сопровождение Конкурса:

- устанавливает порядок и критерии оценивания материалов, представленных на Конкурс;

- определяет порядок, форму, место и дату проведения третьего этапа Конкурса;

- обеспечивает организацию и проведение Конкурса на всех этапах;

- информирует педагогическую общественность о результатах Конкурса.

3.3. Для оценивания конкурсных заданий на втором (муниципальном очно-заочном) этапе Конкурса Оргкомитет создает экспертные группы. В состав экспертных групп входят специалисты департамента образования администрации города Дзержинска, представители Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Дзержинский педагогический колледж", сотрудники МБУ ДПО ЦЭМиИМС и педагогические работники - победители (лауреаты) конкурсов профессионального мастерства прошлых лет.

3.4. Количество и состав членов экспертных групп определяется Оргкомитетом.

3.5. Экспертная группа осуществляет экспертизу конкурсных материалов

участников второго (муниципального очно-заочного) этапа Конкурса в соответствии с критериями оценки, выстраивает рейтинг участников по сумме выставленных баллов и уведомляет оргкомитет об итогах второго этапа Конкурса.

3.6. Для оценки конкурсных заданий третьего (муниципального очного) этапа Оргкомитет определяет жюри Конкурса, в состав которого входят: представители администрации города Дзержинска, представители Дзержинской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, представители совета руководителей образовательных организаций, представители Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Дзержинский педагогический колледж", педагоги-победители (лауреаты) конкурсов профессионального мастерства прошлых лет, представители общественных организаций - и утверждает регламент его работы.

3.7. Жюри оценивает конкурсные задания в соответствии с критериями оценки, определяет рейтинговое место финалистов по сумме всех выставленных баллов и уведомляет оргкомитет об итогах финала Конкурса.

4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА. НАГРАЖДЕНИЕ УЧАСТНИКОВ И ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. По итогам второго этапа жюри определяет победителя и лауреатов Конкурса в каждой номинации.

4.2. По итогам третьего этапа жюри определяет победителя и лауреатов Конкурса.

4.3. Основанием для определения победителя и лауреатов Конкурса является количество баллов, набранное участниками в третьем (муниципальном очном) этапе.

4.4. Всем участникам муниципального этапа Конкурса вручаются благодарственные письма департамента образования администрации города Дзержинска.

4.5. Победители и лауреаты награждаются дипломами департамента образования администрации города Дзержинска и ценными призами.

4.6. Победитель третьего этапа Конкурса направляется для участия в областном конкурсе «Учитель года Нижегородской области 2017».

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента образования
администрации города Дзержинска
от 07.11.2016 № 314-п

**Состав организационного комитета по подготовке
и проведению городского конкурса профессионального мастерства
"ИСКУССТВО БЫТЬ В ПРОФЕССИИ"**

- | | |
|-----------------------------------|---|
| Коротков
Алексей Николаевич | – председатель организационного комитета (далее - Оргкомитет) по подготовке и проведению Конкурса, директор департамента образования администрации города Дзержинска; |
| Алексеев
Ольга Михайловна | – секретарь Оргкомитета, заместитель директора по общим вопросам МБУ ДПО Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического сопровождения; |
| Палеева
Ольга Владимировна | – первый заместитель директора департамента образования администрации города Дзержинска; |
| Барк
Юрий Александрович | – заместитель директора департамента по общему и дополнительному образованию; |
| Попыкина
Наталья Николаевна | – заместитель директора департамента по работе детских дошкольных организаций; |
| Вилкова
Татьяна Федоровна | – начальник отдела общего образования и воспитания; |
| Ефимкина
Оксана Константиновна | – начальник отдела дошкольного образования; |
| Васильева
Наталья Владимировна | – ведущий специалист отдела дошкольного образования; |
| Денисова
Ольга Викторовна | – директор МБУ ДПО Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического сопровождения; |
| Богомолова
Галина Алексеевна | – председатель Дзержинской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. |